

# PRATIQUES PROFESSIONNELLES

## ÉQUIPE

### LA FONCTION DE COORDINATION



Les transformations à l'œuvre dans le secteur social et médico-social amènent à des formes d'organisation de plus en plus complexes nécessitant le repositionnement des différents acteurs de l'institution. Cette évolution conduit les organisations vers des besoins de compétences et d'expertises nouvelles pour assurer la continuité et la cohérence de leurs interventions.

Pour se faire, l'éducateur spécialisé

assure fréquemment la coordination fonctionnelle de l'équipe. Au-delà de compétences techniques, il lui faut trouver un juste positionnement ce qui n'est pas chose aisée dans la mesure où il n'y a pas de lien hiérarchique entre le coordinateur et l'équipe.

Il apparaît alors nécessaire de définir institutionnellement les limites et contours de sa mission ainsi que de repérer la nature des interactions avec chacun des membres de l'équipe.



#### QUELQUES CONTENUS À ADAPTER SELON VOS BESOINS

- Les enjeux actuels de la fonction de coordination : mise en perspective au regard des réformes en cours et à venir
- Le management non hiérarchique d'une équipe : légitimité, atouts et limites
- Animation et coordination d'une équipe : dynamiques, outils, mobilisation des compétences...
- La coordination de la mise en œuvre des projets personnalisés
- Les outils à l'appui de la démarche de travail par projet
- Communication interne et externe : les outils relatifs à la coordination
- Rendre compte des actions
- Place des coordinateurs dans la démarche d'évaluation continue de la qualité

...



**Durée  
indicative  
4 jours**



#### NOUS VOUS PROPOSONS AUSSI

- Coordonner les parcours dans le secteur social et médico-social **p.18**