

MANAGEMENT

IMPACTS DE LA NOUVELLE DONNE

SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE SUR LA FONCTION

DE CADRE INTERMÉDIAIRE



Depuis le début du siècle les politiques sociales ayant trait au secteur mettent en avant le droit des personnes accompagnées.

L'organisation de l'offre médico-sociale s'oriente de façon très précise vers une politique d'inclusion.

La logique de parcours prend le pas sur le raisonnement en termes de place.

La nouvelle offre devra s'organiser sur un territoire en utilisant autant que

possible les ressources offertes par le droit commun.

Les cadres intermédiaires seront les acteurs de la mise en œuvre de cette nouvelle politique. Une connaissance approfondie des enjeux et problématiques actuels leur permettra de retraduire auprès des équipes les orientations stratégiques fixées par les directions.



QUELQUES CONTENUS À ADAPTER SELON VOS BESOINS

- Les dynamiques des évolutions législatives et réglementaires depuis 2002
- Clés de lecture des rapports et réformes récents
- Les nouvelles réponses à apporter et modifications organisationnelles que cela implique
- Les processus inclusifs
- L'ancrage territorial : enjeux, avantages, limites et méthodes de diagnostic des ressources
- Modalités de travail en partenariat, en réseau
- Réflexions sur la résistance aux changements, les freins rencontrés, les solutions possibles en terme managérial
- L'exemple du projet SERAFIN-PH
- ...



Durée
4 jours



NOUS VOUS PROPOSONS AUSSI

- Ateliers de la Pratique d'Encadrement **p.9**
- Accompagner le changement dans le secteur social et médico-social **p.13**
- Sensibilisation aux politiques publiques et à leurs impacts **p.16**