

MANAGEMENT

DIAGNOSTIC ERGONOMIQUE ET PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX



Face à la complexité des organisations actuelles de travail, les mouvements de rationalisations impulsés par les politiques publiques ou encore les exigences qualitatives liées aux accompagnements, la démarche de prévention des risques psychosociaux est devenue incontournable.

Ces risques, générés par l'organisation et les relations de travail ou induits par la nature même de l'activité induisent, de manière combinée ou non, stress, violences internes (conflits,

harcèlement), violences externes (agressions physiques, violences verbales...) et ne sont pas sans conséquence sur les professionnels et les institutions. Nous proposons de vous accompagner dans la mise en place d'une démarche de prévention collective et structurée visant à mettre en place des conditions d'organisation favorables à la santé physique et mentale de l'ensemble des salariés de votre institution.



QUELQUES CONTENUS À ADAPTER SELON VOS BESOINS

- Risques psychosociaux, stress, burn-out ... : de quoi parle-t-on ?
- Les obligations légales, les acteurs de la prévention
- L'approche ergonomique
- Les particularités liées au secteur social et médico-social
- Identification, évaluation et planification des mesures de prévention
- Le document unique d'évaluation des risques professionnels
- De la prévention des risques psychosociaux à la démarche de promotion de la qualité de vie au travail
- ...



**Nous
consulter**



NOUS VOUS PROPOSONS AUSSI

- Conflits d'équipe : Appréhender, analyser, agir et prévenir **p.14**
- Réalisation d'audit fonctionnel et organisationnel