

TRAVAIL ET SITUATION DE HANDICAP

DÉVELOPPER UNE INGÉNIERIE DE FORMATION EN ESAT



Depuis 2002, les différentes lois modifient le regard sur la place attribuée à la personne en situation de handicap, accueillie en ESAT et sur la nature de l'accompagnement proposé : dimension relative à la formation professionnelle, à la démarche de reconnaissance des savoir-faire et compétences, à la validation des acquis de l'expérience,

participant au projet général d'inclusion.

Cette évolution conduit les professionnels, non seulement à préparer et mettre en œuvre, au quotidien et en situation de travail, la transmission des apprentissages, mais aussi à participer à l'évolution de la professionnalisation de chaque personne accompagnée.



QUELQUES CONTENUS À ADAPTER SELON VOS BESOINS

- Les évolutions du contexte socio-économique
- Présentation du cadre juridique relatif aux ESAT, à la formation et son financement
- Présentation de l'ingénierie de formation (analyse, conception et réalisation)
- Les grands courants de l'organisation du travail et en particulier l'approche sociologique et systémique
- La notion de compétence : de la gestion « des » compétences à la gestion « par » la compétence
- Construire une ingénierie de formation adaptée
- ...



Durée
indicative
4 jours



NOUS VOUS PROPOSONS AUSSI

- Ecrire pour être lu et compris par les personnes accompagnées **p.63**
- Appui à la réalisation d'un diagnostic ergonomique