

TRAVAIL ET SITUATION DE HANDICAP

DÉVELOPPER UNE INGÉNIERIE DE FORMATION EN ESAT



Depuis 2002, les différentes lois modifient le regard sur la place attribuée à la personne en situation de handicap, accueillie en ESAT et sur la nature de l'accompagnement proposé : dimension relative à la formation professionnelle, à la démarche de reconnaissance des savoir-faire et compétences, à la validation des acquis de l'expérience,

participant au projet général d'inclusion.

Cette évolution conduit les professionnels, non seulement à préparer et mettre en œuvre, au quotidien et en situation de travail, la transmission des apprentissages, mais aussi à participer à l'évolution de la professionnalisation de chaque personne accompagnée.



QUELQUES CONTENUS À ADAPTER SELON VOS BESOINS

Les évolutions du contexte socio-économique
Présentation du cadre juridique relatif aux ESAT, à la formation et son financement
Présentation de l'ingénierie de formation (analyse, conception et réalisation)
Les grands courants de l'organisation du travail et en particulier l'approche sociologique et systémique
La notion de compétence : de la gestion « des » compétences à la gestion « par » la compétence
Construire une ingénierie de formation adaptée
...



**Durée
indicative
4 jours**



NOUS VOUS PROPOSONS AUSSI

- L'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap **p.27**
- Ecrire pour être lu et compris par les personnes accompagnées **p.60**