

PRATIQUES PROFESSIONNELLES

ÉQUIPE

LE TRAVAIL D'ÉQUIPE EN INSTITUTION SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE : DES INDIVIDUS OU UN GROUPE ?



Le travail en équipe est une dimension centrale du métier de travailleur social. Au sein des établissements et services, en réponse à la diversité et à l'hétérogénéité des publics et problématiques, se côtoient et collaborent des professionnels de cultures différentes mais aux pratiques complémentaires. Face aux divergences et incompréhensions pouvant naître de la confrontation des

points de vue quant à la meilleure prise en charge possible, il est nécessaire d'ouvrir des espaces de dialogue et de régulation à l'appui d'une saine conflictualité. Nous vous proposons ainsi de mettre en réflexion la nature d'une unité d'équipe constituée d'identités disciplinaires et de métiers multiples et ainsi travailler à la définition d'une culture commune.



QUELQUES CONTENUS À ADAPTER SELON VOS BESOINS

Définition de la notion d'équipe : groupement de sujets réunis par un projet
L'équipe, un « mal nécessaire » ou un plaisir à penser ensemble
La vie psychique groupale et le transfert
Le pluriprofessionnel, entre singularité et synthèse
L'interdisciplinarité : c'est autre chose que d'intervenir à plusieurs
La transdisciplinarité : tentative pour penser la complexité et s'extraire de codes sclérosants
D'une culture des métiers à une culture du travail social
Les facteurs de la cohésion au sein d'une équipe
Parler le même langage : construire des référentiels et outils partagés
...



Durée
indicative
2 jours



NOUS VOUS PROPOSONS AUSSI

- Le travail en dispositif : de nouveaux services pour des pratiques renouvelées **p.16**
- Le secret professionnel : du devoir de se taire à l'obligation de parler **p.56**