

MANAGEMENT

RESPONSABILITÉS, ÉTHIQUE ET DÉONTOLOGIE EN TRAVAIL SOCIAL



Les questions liées aux responsabilités sont récurrentes au sein des institutions. Les établissements se trouvent confrontés à des enjeux contradictoires : liberté et sécurité, autonomie et protection, etc. Plusieurs questions se posent : comment assurer un juste niveau de sécurité sans entraver la liberté de choix et de mouvement des résidents ?

Que retransmettre des informations que l'on a à sa connaissance dans le respect des règles du secret professionnel ?

Comment penser et formaliser un document de délégations permettant d'assurer la continuité des accompagnements tout en sécurisant les acteurs ?...

Parce qu'il n'y a pas de travail social possible sans prise de risque un compromis devra être trouvé entre l'éthique et le droit.



QUELQUES CONTENUS À ADAPTER SELON VOS BESOINS

Les différents types de responsabilités
La responsabilité de l'employeur vis-à-vis du salarié
Les conséquences civiles et pénales de la délégation de pouvoir, le document unique
L'astreinte
La prévention des risques professionnels
Secret professionnel et partage d'informations
Obligation de sécurité et autonomie, la notion de vulnérabilité
...



**Durée
indicative
2 à 3 jours**



NOUS VOUS PROPOSONS AUSSI

- La responsabilité juridique des MJPM **p.39**
- Le secret professionnel : du devoir de se taire à l'obligation de parler **p.56**