

# MANAGEMENT

## IMPACTS DE LA NOUVELLE DONNE SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE SUR LA FONCTION DE CADRE INTERMÉDIAIRE



Depuis le début du siècle, les politiques sociales ayant trait au secteur mettent en avant le droit des personnes accompagnées.

L'organisation de l'offre médico-sociale s'oriente de façon très précise vers une politique d'inclusion.

La logique de parcours prend le pas sur le raisonnement en termes de place.

La nouvelle offre devra s'organiser sur un territoire en utilisant autant que

possible les ressources offertes par le droit commun.

Les cadres intermédiaires seront les acteurs de la mise en œuvre de cette nouvelle politique. Une connaissance approfondie des enjeux et problématiques actuels leur permettra de retraduire auprès des équipes les orientations stratégiques fixées par les directions.



### QUELQUES CONTENUS À ADAPTER SELON VOS BESOINS

Les dynamiques des évolutions législatives et réglementaires depuis 2002

Clés de lecture des rapports et réformes récents

Les nouvelles réponses à apporter et modifications organisationnelles que cela implique

Les processus inclusifs

L'ancrage territorial : enjeux, avantages, limites et méthodes de diagnostic des ressources

Modalités de travail en partenariat, en réseau

Réflexions sur la résistance aux changements, les freins rencontrés, les solutions possibles

en terme managérial

L'exemple du projet SERAFIN-PH

...



**Durée  
indicative  
4 jours**



### NOUS VOUS PROPOSONS AUSSI

- Responsabilités, éthique et déontologie en travail social **p.10**
- Accompagner le changement dans le secteur social et médico-social **p.11**
- Atelier de la pratique d'encadrement