

MANAGEMENT

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT DANS LE SECTEUR SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL



Les mutations à l'œuvre dans le secteur social et médico-social impactent les équipes de soin et d'accompagnement.

Ces changements complexes et systémiques, sont souvent source de tension car ils impliquent des modifications dans l'organisation du travail et bouleversent les représentations de l'accompagnement.

Au regard de leurs fonctions respectives et des responsabilités qui sont les leurs, directions et encadrement sont amenés à piloter les démarches de changement et accompagner ce processus.

Ils doivent à cette fin disposer de clés de compréhension et outils mobilisables pour mener à terme ces changements en composant avec l'inévitable résistance qu'ils impliquent.



QUELQUES CONTENUS À ADAPTER SELON VOS BESOINS

Les étapes du changement et leurs impacts sur les personnes, sur les collectifs, sur l'environnement...

La définition d'une stratégie, planification et intégration du projet

de changement dans les outils de pilotage de la structure

L'anticipation des risques et des conflits

Le positionnement des directions et cadres intermédiaire dans le processus d'accompagnement au changement

Les leviers de production du changement

Les résistances au changement

Communiquer pour accompagner le changement

...



**Durée
indicative
3 jours**



NOUS VOUS PROPOSONS AUSSI

- Sensibilisation aux politiques publiques et à leurs impacts **p.14**
- Les nomenclatures SERAFIN-PH : enjeux et usages **p.17**